

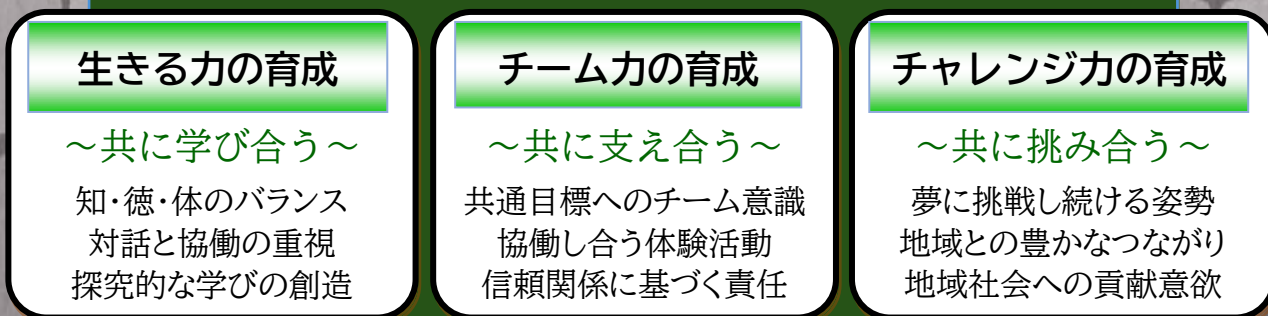
令和7年度 教 育 計 画 愛南町立御荘中学校						学校番号 232	
校長名	加洲 景	学級数	7 (1)	生徒数	161	教職員数	20

R7 年度御荘中学校教育目標 心豊かにたくましく、
共に協働する生徒を育てる



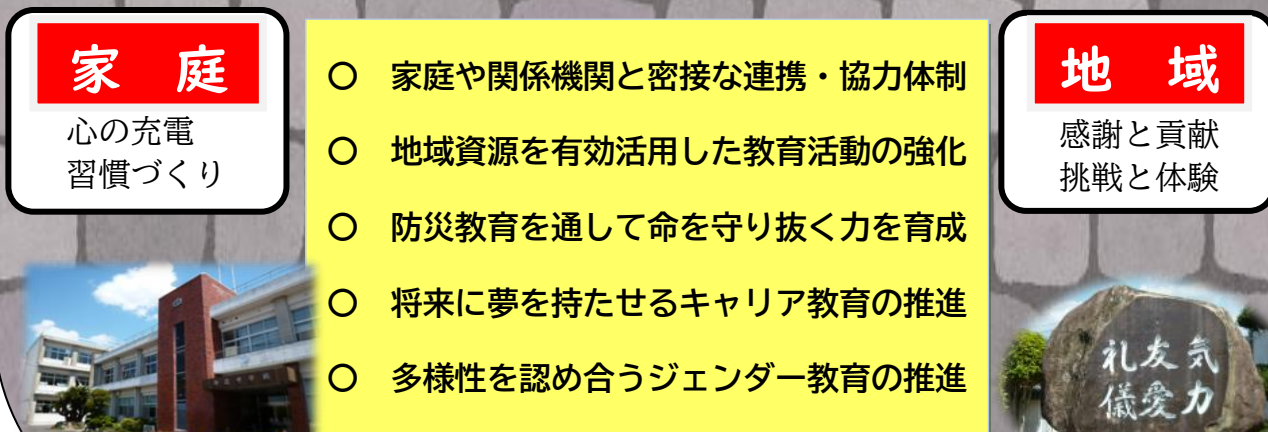
めざす生徒像

共に楽しく学び合う生徒
共に真剣に鍛え合う生徒
共に夢中で遊び合う生徒



めざす学校像

心技体を高めることができる学校



創立79周年



学校運営協議会

熟議・支援
評価・改善

重点目標	1 「生きる力」の育成 (1) 変化の激しい社会を生き抜くために必要な力を身に付けさせるために、知・徳・体のバランスのとれた教育活動を行う。 (2) 対話と協働を重視した授業を創造し、すべての教科等において実社会とのつながりを意識した探究的な学びを研究実践する。 (3) 考え、議論する道徳の授業や社会性を育む特別活動を通して、価値観の違いや多様性を認め合い、誰もが居心地のよい学級集団をつくる。 2 「チーム力」の育成 (1) 仲間との信頼関係を生む教育機会を多く設け、個の力を高め合うことによって、チームパフォーマンスを向上させる喜びを味わわせる。 (2) 共に協働し合う体験を通して豊かな人間関係を育み、安心・安全な学校生活を保障する。 (3) 生徒が主役の学校行事に向けて、自ら考え、判断し、行動に移すことができる「チーム生徒会」を支援し、集団の自己指導能力を育てる。 3 「チャレンジ力」の育成 (1) 新しいことに積極的に取り組んだり、苦手なことにも果敢に挑んだりすることを応援し、挑戦することの意義を実感させる。 (2) 将来に夢や希望を持たせるために、地域の人々と主体的に関わり合い、地域の活性化のために貢献しようとする意欲を育む。 (3) 様々な職業や生き方を知る機会を提供し、生徒が将来の目標を持ち、その実現に向けて主体的に挑戦する意欲を高める。 4 「働きがいのある職場づくり」に向けた取組 (1) 学年や校務分掌等、チームでの協力体制を構築し一体感を醸成する。 (2) 専門職との連携を強化し、チームとして生徒を支援する体制を整える。 (3) 教職員間の交流機会を創出し、親睦を深め、良好な人間関係を築く。
管理運営	1 人的管理 (1) 服務規律の徹底を随時図り、組織的な危機管理体制を継続する。 (2) 報告・連絡・相談体制を徹底し、共通理解・共通実践に努める。 2 物的管理 (1) 安全で潤いとぬくもりのある教育環境の整備・美化に努める。 (2) 教材・教具の有効な活用を図り、施設・設備の日々の点検・整備に努める。 3 事務管理 (1) 共同学校事務室と連携し、迅速な校務処理と厳正な会計事務を行う。 (2) 情報セキュリティを遵守し、個人情報の適切な保管・管理を徹底する。
本校教育の特色	地域の豊かな教育資源を活用して、「生徒が主役の学校づくり」を推進する。 1 地域の特色を生かした多様な体験活動を通して、将来を生きる力を育む。 (1) 地域人材を教育活動に有効活用し、郷土愛や職業観を養わせる。 (2) 防災学習を通して、自他の命を守り抜く強い意志と態度を育てる。 2 チーム意識と地域貢献を重視した「元気な生徒会活動」を応援する。 (1) 学校体制で地域の活性化につながるボランティア活動に取り組む。 (2) 世の中で頑張っている大人たちと交流させ、将来に夢を持たせる。

